



ISTITUTO COMPRENSIVO RAPALLO - -RAPALLO
Prot. 0006697 del 19/07/2022
VII (Uscita)

Agli interessati

Agli atti

Verbale di attribuzione del bonus valorizzazione del merito dei docenti 2021- 2022

VISTO l' art. 1 c. 126 e seguenti della Legge n. 107 del 13 luglio 2015 di Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti;

VISTO l'art. 11 del D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dall'art. 1, comma

129 della Legge 13 luglio 2015, n.107;

VISTO il CCNL 2016-2018;

VISTA la L. 160/2019 art. 1, c. 249, che prevede che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione";

VISTA la nota ministeriale n.21503 del 30-9-2021, che informa dell'attribuzione all'IC Rapallo della somma di euro 14.017,10 per l'anno scolastico 2021-22, nell'ambito della valorizzazione del merito del personale;

VISTO che la Contrattazione d'Istituto ha previsto di destinare alla valorizzazione del merito del personale la cifra di euro 12.000,00;

VISTO il Contratto d'Istituto, siglato in data 14-12-2021, e in particolare l'articolo 63, che prevede che

- tali risorse siano suddivise in ragione di euro 1800,00 per il personale ATA e euro 10.200,00 per il personale docente;
- siano considerate per i docenti le aree di cui alla L.107/2015;
- la ripartizione della quota docenti per le aree A, B, C, avvenga rispettivamente in ragione del 50%, del 30%, del 20%;

CONSIDERATE le domande di attribuzione del bonus valorizzazione docenti, pervenute entro il termine stabilito, e la relativa certificazione presentata;

CONSIDERATO il limite minimo e massimo (80 euro-1000 euro) stabilito in sede di contrattazione integrativa d'Istituto,

Il Dirigente scolastico,

nei giorni 18 e 19-7-2022, nell'Ufficio di Presidenza presso la sede dell'Istituto, procede all'esame delle schede pervenute per la determinazione dei docenti fruitori del bonus, secondo i criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione e dalla Contrattazione integrativa. Il Dirigente procede alle seguenti attività, seguendo i suddetti criteri:



1. Determinazione degli importi relativi alle singole aree

Visto l'importo complessivo da destinare alla componente docenti e la ripartizione tra le aree stabilita in sede di contrattazione d'Istituto, si individuano i seguenti importi per ciascuna area:

area	Percentuale deliberata	Importo sul totale
A	50%	5100
B	30%	3060
C	20%	2040

Sono possibili arrotondamenti su una o più aree in caso di non raggiungimento dell'importo completo in una o più aree.

Il punteggio ottenuto da ciascun docente distintamente nelle aree A, B e C è moltiplicato per il valore in euro del singolo punto, per ottenere l'importo da assegnare a ciascun docente.

2. Esame delle richieste e individuazione di eventuali esclusioni.

Il Dirigente procede all'esame delle richieste.

Risultano presentate 22 richieste, con relativa documentazione.

Tutte le richieste sono da ritenere ammissibili ai sensi dei criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa d'Istituto.

Il Dirigente procede a compilare una scheda riassuntiva delle attività/azioni, con i relativi punteggi riconosciuti.

NON vengono riconosciute le attività dichiarate per incarichi già retribuiti nel Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, per attività rientranti nella funzione docente o per attività di tutoraggio dei docenti neoassunti.

3. Riconoscimento delle voci dichiarate e assegnazione del relativo punteggio

AREA A

Per quanto concerne l'assegnazione del punteggio per ciascuna area si è fatto riferimento ai criteri indicati nel documento "ACCESSO AL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI ANNO SCOLASTICO 2021-22 INDICAZIONI PRATICHE" pubblicato nell'apposita area sul sito dell'Istituto.

In particolare per quanto riguarda la sottoarea contrassegnata dal codice A7 si è fatto riferimento ai materiali di lavoro del progetto Valutazione e Miglioramento dell'INVALSI, cui l'Istituto ha partecipato nel corso dell'anno scolastico 2013-14.

Sono state riconosciute attività e azioni dichiarate dai docenti e regolarmente documentate, secondo le indicazioni.

NON sono state conteggiate attività dichiarate ma prive della dovuta documentazione e comunque senza nessun riscontro oggettivo.



Analogamente non sono state considerate attività già incentivate in altra forma o ricadenti nell'elenco delle attività funzionali all'insegnamento.

Il punteggio totale è di punti 309. Considerato l'importo relativo all'area A di euro 5100,00, ogni punto ha il valore di euro 16,50485. Si ricava, in base al punteggio del singolo docente l'importo corrispondente (punteggio x importo singolo punto).

AREA B

Per quanto concerne l'assegnazione del punteggio si è fatto riferimento ai criteri indicati nel documento "ACCESSO AL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI ANNO SCOLASTICO 2021-22 INDICAZIONI PRATICHE", già citato.

Sono state riconosciute attività e azioni dichiarate dai docenti e regolarmente documentate, secondo le indicazioni.

NON sono state conteggiate attività dichiarate ma prive della dovuta documentazionee comunque senza nessun riscontro oggettivo.

Al termine del conteggio relativo all'area B, risulta un punteggio complessivo di 376 punti. Considerato l'importo relativo all'area B di euro 3.060,00, ogni punto ha il valore di euro 8,138298.

Si ricava, in base al punteggio del singolo docente l'importo corrispondente (punteggio x importo singolo punto).

AREA C

Per quanto concerne l'assegnazione del punteggio si è fatto riferimento ai criteri indicati nel documento "ACCESSO AL BONUS PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI ANNO SCOLASTICO 2021-22 INDICAZIONI PRATICHE", già citato.

Sono state riconosciute attività e azioni dichiarate dai docenti e regolarmente documentate, secondo le indicazioni.

NON sono state conteggiate attività dichiarate ma prive della dovuta documentazionee comunque senza nessun riscontro oggettivo.

Al termine del conteggio relativo all'area C, risulta un punteggio complessivo di 170 punti. Considerato l'importo relativo all'area C di euro 2.040,00, ogni punto ha il valore di euro 12,00.

Si ricava, in base al punteggio del singolo docente l'importo corrispondente (punteggio x importo singolo punto).

Sommando i punteggi relativi alle aree A, B e C nessun docente supera il limite stabilito, richiamato in premessa e fissato in euro 1.000, lordo dipendente.

4. Individuazione dei docenti valorizzati



ISTITUTO COMPRENSIVO RAPALLO
Via Frantini, 7 - 16035 Rapallo
Tel. 0185/67367 - Fax 0185/54976
geic85700d@istruzione.it
www.istitutocomprensivorapallo.edu.it



Tenuto conto dei criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione e dalla contrattazione integrativa d'Istituto, tutti i docenti che hanno presentato la richiesta/dichiarazione hanno ottenuto una valorizzazione del merito.

Esauriti i lavori, viene stampata una tabella riassuntiva, che si allega al presente verbale (allegato 1) e ne costituisce parte integrante.

Rapallo, 19-7-2021

Il Dirigente scolastico Prof. Giacomo Daneri

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93



ISTITUTO COMPRENSIVO RAPALLO
Via Frantini, 7 - 16035 Rapallo
Tel. 0185/67367 - Fax 0185/54976
geic85700d@istruzione.it
www.istitutocomprensivorapallo.edu.it

